



**Informe de sustentabilidad**  
julio 2025 – julio 2026  
Pacto Global de Naciones Unidas  
TGV | Excelencia en Soluciones  
Informáticas



# Contenido del informe

01 Nuestro compromiso y principales desafíos

02 Código de Ética: el marco transversal

03 Historias de éxito y prioridades

04 Derechos humanos

05 Estándares laborales

06 Medioambiente

07 Anticorrupción

08 Prioridades para el próximo período

# Carta de la Dirección

En TGV reafirmamos nuestra adhesión a los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y presentamos los avances alcanzados entre julio de 2025 y julio de 2026.

Durante este período fortalecimos el marco institucional que orienta nuestras decisiones. Avanzamos con ISEC, una decisión estratégica para proteger la información, responder a las exigencias de nuestros clientes y sostener la continuidad del negocio.

La nueva Política Medioambiental definió compromisos y ejes de trabajo para reducir nuestro impacto. El Código de Ética siguió articulando nuestras prácticas en derechos humanos, trabajo, ambiente e integridad.

Estos resultados reflejan un trabajo colectivo. Nuestro compromiso es seguir incorporando la sostenibilidad en la gestión cotidiana, medir los avances y construir relaciones basadas en la confianza.



Ernesto Galíndez  
Presidente

# Nuestro desafío de sostenibilidad



Como compañía tecnológica, nuestro principal impacto está vinculado con las personas, la información y la forma en que desarrollamos el negocio. Por eso priorizamos condiciones laborales que acompañen el bienestar, el respeto por los derechos humanos y una cultura que valore la diversidad.

Nuestra presencia global vuelve central la comunicación intercultural. Comprender las diferencias, escuchar y adaptar las prácticas nos permite trabajar mejor con equipos y clientes de distintos países.

Al mismo tiempo, reconocemos la huella ambiental de una actividad digital: consumo energético, dispositivos, infraestructura y hábitos de uso. La nueva Política Medioambiental y el desempeño de ISEC sobre la disminución de archivos y la ciberseguridad ordenan este trabajo y establecen una hoja de ruta. Sabemos que queda mucho por hacer pero establecimos un camino.

La ética, la transparencia y la protección de la información completan este enfoque. Son condiciones para sostener vínculos de largo plazo y asegurar la continuidad del negocio.

# Un marco común para actuar

El Código de Ética y Conducta expresa los valores que identifican a TGV y ofrece criterios para orientar decisiones cotidianas. Su alcance comprende a todas las personas que trabajan en la compañía o actúan en su nombre y promueve la adhesión de proveedores.

El Código reúne compromisos sobre privacidad, confidencialidad, diversidad, multiculturalidad, equidad, inclusión, prevención del acoso, cumplimiento normativo, protección de la información, conflicto de interés, anticorrupción y cuidado del ambiente.

También define responsabilidades: conocer las pautas, señalar conductas contrarias a los principios y consultar ante dilemas. Los liderazgos tienen un papel específico en la construcción de espacios donde las personas puedan expresar inquietudes sin temor.

El Comité de Ética y Recursos Humanos acompañan su aplicación y gestionan consultas o denuncias a través del canal [compliancerh@tgv.com.ar](mailto:compliancerh@tgv.com.ar).

## Historia de éxito y prioridades

# Sustentabilidad digital y seguridad responsable

**83,5%**

de nuestro personal recibió una formación interna en seguridad informática y cuidado de datos



En el marco de ISEC, una iniciativa asociada a la seguridad digital, privacidad y protección de datos la empresa realizó la siguientes acciones:



Incentivamos una cultura de la seguridad informática y la prevención de incidentes.



Impulsamos políticas de gestión eficiente de datos y eliminación periódica de información redundante.



Introducimos buenas prácticas en almacenamiento en la nube.



Donamos las notebooks que se suplantaron a una ONG aportando a la economía circular

# ISEC | Personas, procesos y tecnología

## MFA

Autenticación multifactor para proteger accesos y cuidar los datos propios y de nuestros clientes

## SGSI

Gestión integrada de personas, procesos y tecnología

## Reglas claras

Criterios para dispositivos, herramientas y software

## Protección

Del negocio, el know-how y la confianza que es base de nuestra reputación

## Historia de éxito y prioridades

# Modelos de gestión hacia el desarrollo continuo

En el marco **Horizonte**, nuestro proyecto de transformación cultural, avanzamos hacia un modelo sostenible incorporando en nuestros objetivos organizacionales temas de desarrollo y empoderamiento de nuestro management team y formación profesional del staff



Impulsamos el desarrollo del staff mediante la formación y la incorporación de nuevas capacidades profesionales para apoyar la innovación tecnológica



Avanzamos sobre un debate y prácticas sobre la utilización de IA



Trabajamos la multiculturalidad para integrar a los equipos y compartir criterios de trabajo.

**Estas iniciativas permitieron traducir la transformación cultural en capacidades concretas: una organización más segura, integrada e innovadora, con equipos preparados para acompañar el crecimiento sostenible de TGV.**

## Historia de éxito y prioridades

# Política mediambiental y sustentabilidad digital

### ¡Nueva Política Medioambiental!

En línea con nuestro compromiso de seguir evolucionando y generar impacto sustentable positivo, queremos contarles que en TGV dimos un paso más: ya contamos con nuestra Política Medioambiental.

Aunque nuestra actividad es principalmente digital, sabemos que también generamos huella a través del uso de tecnología, el consumo energético y nuestros hábitos. Por eso, asumimos el compromiso de trabajar de manera más consciente, promoviendo prácticas sostenibles tanto en la oficina como en el trabajo remoto.

[Hacé click acá para conocer en detalle nuestra política medioambiental!](#)



Este es un proceso en el que todos somos parte. Con pequeñas acciones, podemos generar grandes cambios.

**TGV**

En 2026 aprobamos una política que ordena compromisos y responsabilidades para gestionar nuestra huella ambiental sustentada sobre 4 ejes.



Eje 1: Reducción de consumo energético



Eje 2: Sustentabilidad digital y seguridad responsable



Eje 3: Gestión de dispositivos y economía circular



Eje 4: Reducción de plásticos y consumo responsable

## Medioambiente | Resultados del período

**4 años**

de uso promedio de cada  
computadora

**+25 kg**

de plásticos de un solo  
uso evitados en 12  
meses

**82 kg**

de papel recolectado junto con  
otras empresas de IT

**20,9%**

de los equipos fueron donados  
para reutilización

# El período en números

**28%**

de la nómina está compuesta por mujeres

**83,5%**

recibió formación en seguridad informática y cuidado de datos

**72%**

recibe reintegro por internet

**25,45%**

participa de las clases de inglés

**100%**

acceso a cobertura médica para colaboradores y grupo familiar

**20,9%**

de las computadoras fueron donadas para su reutilización

**+1.500**

cupones utilizados en la plataforma de beneficios

**4 años**

de uso promedio de los equipos

# Derechos humanos | Igualdad de género

Promovemos un entorno sin intimidación, discriminación, acoso ni abuso. El Código de Ética establece el trato justo e imparcial, sin prejuicios asociados con nacionalidad, religión, género u orientación sexual.

En un sector con prevalencia masculina, las mujeres representan el 28% de la nómina y ocupan el 20% de los cargos de liderazgo. TGV no registra brecha salarial por género y sostiene una política de tolerancia cero frente al acoso, con canales de escucha y denuncia.

Durante 2026 continuamos poniendo el tema en agenda en Argentina y México. Quince mujeres participaron de los mensajes del 8M, sumando voces y experiencias de distintas áreas. También participamos en capacitaciones internacionales y actividades inclusivas del sector.

El próximo desafío es profundizar la participación de nuestras profesionales en espacios educativos de manera de alentar con el ejemplo la participación de mujeres en la industria IT



# Igualdad de género | Acciones

8M | Día de la Mujer

En el marco del Día Internacional de la Mujer, que se conmemora cada 8 de marzo, queremos compartir con ustedes esta iniciativa que realizamos desde TGV.

Invitamos a algunas mujeres del #TeamTGV a participar de la siguiente consigna: responder con una palabra tres preguntas sobre el rol de la mujer en el mundo tech.

A partir de sus respuestas construimos tres mapas de palabras que reflejan experiencias, miradas y expectativas sobre el presente y el futuro de la tecnología.

Cada palabra representa una historia, una perspectiva y un camino recorrido.

En TGV seguimos trabajando para construir equipos cada vez más diversos, inclusivos y con más oportunidades.

¡Te invitamos a ver la iniciativa haciendo click [acá!](#)

TGV

En una palabra, ¿qué significa para ti ser mujer en el mundo tech?

Orgullo

Destacar

Evolución

Desafío

Visibilidad

Estereotipos

Desafiante

Compañerismo



Participamos de actividades deportivas inclusivas

# Derechos humanos | Diversidad y multiculturalidad

La diversidad y la multiculturalidad forman parte de los principios de TGV. Valoramos la pluralidad de perspectivas porque fortalece la adaptación, la creatividad y la capacidad de trabajar en equipos globales.

Durante el período anterior impulsamos una Guía de Comunicación Intercultural construida de manera colaborativa. El material propone considerar el factor cultural al iniciar proyectos y ofrece pautas para reducir malentendidos en conversaciones profesionales.

La guía parte de una premisa: no alcanza con compartir un idioma. El contexto, los filtros culturales, los gestos y el tono modifican la interpretación de los mensajes. Con el mismo concepto de búsqueda de empatía se realizaron en este períodos dos acciones concretas. La primera fue una cápsula sobre no discriminación desde la perspectiva de la diversidad y la multiculturalidad. En la segunda se trabajó el concepto directamente asociado al Mundial de Futbol, con una actividad y un canal compartido para las cuatro filiales de la compañía donde alentar se dio en un marco de respeto, como un gesto que apoya en el encuentro las diferencias.

# Diversidad y multiculturalidad | Acciones



En el Día de la Cero Discriminación, desde TGV reforzamos uno de los pilares de nuestra cultura: **la diversidad y la multiculturalidad.**

**Ambas acciones se compartieron a las cuatro filiales con el mensaje de que construir una cultura inclusiva es una responsabilidad compartida**



# Estándares laborales | Bienestar

Entendemos que el bienestar de las personas es una condición para construir equipos sostenibles. Por eso trabajamos sobre cuatro dimensiones: bienestar emocional, físico, económico y desarrollo profesional.

El 100% de las personas cuenta con cobertura médica para sí mismo y su grupo familiar, flexibilidad horaria y un Programa de Asistencia al Empleado: Telus Health.

Durante el período realizamos campañas sobre salud mental, ergonomía, postura, nutrición, ejercicio y descanso. La TGV Wellbeing Week reunió actividades de cuidado, y la participación en RUNerds promovió hábitos de vida saludable.

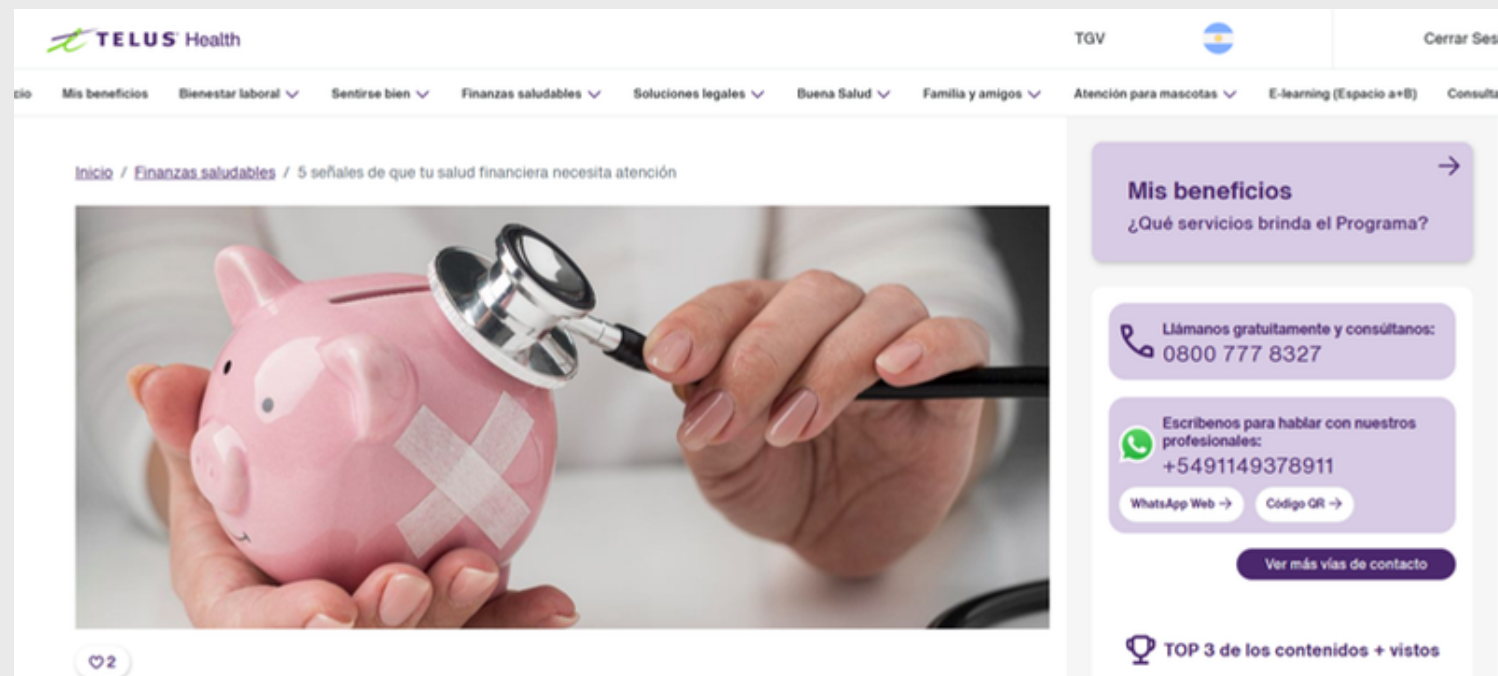
En bienestar económico desarrollamos capacitaciones y beneficios para acompañar distintos momentos financieros, con tarifas diferenciales y ayuda escolar.



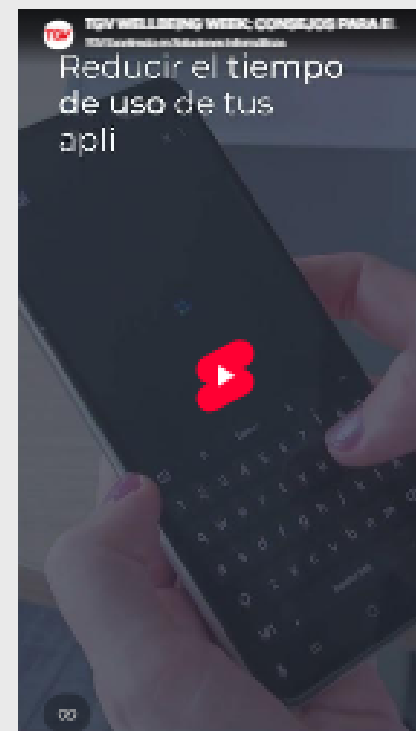
# Bienestar | Acciones

## Beneficio de asesoramiento

- Asesoría legal
- Orientación Psicológica
- Soporte a líderes
- Cambio de hábitos
- Consejería nutricional
- Asesoría financiera/contable
- Orientación para padres



## Salud mental



## TGV Wellbeing Week

### Actividad física

**¡Corré que vuelan los cupos!**  
el #TeamTGV se prepara para RuNERDS.

En TGV creemos en el bienestar integral y también en buscar nuevos desafíos. Por eso, nos sumamos a una propuesta que combina energía, comunidad y eso que tanto nos gusta a muchos: ¡correr!

|             |                         |           |
|-------------|-------------------------|-----------|
| ¿Cuándo?    | ¿Dónde?                 | ¿Horario? |
| 25 de abril | Vial Costero, Vte López | 18:00 hs  |

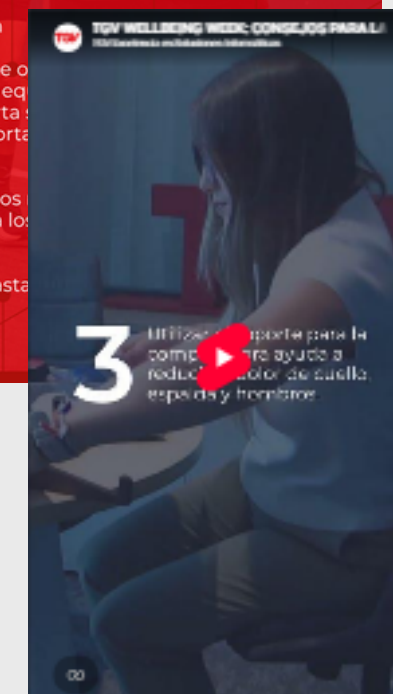
Distancias:  
Carrera 8 kb – 8.192 m  
Trote-caminata Pi – 3.141 m

Si tenés ganas de superarte o una experiencia distinta con el equipo, ¡inscribite! No importa si estás empezando... lo importante es dar el primer paso.

La maratón es para todos los TGV estaremos invitando a los interesados a completar el formulario.

¡Apurate! ¡Tenés tiempo hasta el viernes!  
¡Inscribite [acá](#)!

## Ergonometría



## Descanso



## Nutrición

**TGV Wellbeing Week**

Queremos agradecerles por haber sido parte del taller de nutrición, ya sea asistiendo en vivo o solicitando la grabación. Nos alegra mucho contar con su interés y participación en este tipo de iniciativas.

La nutrición es un pilar clave en nuestro bienestar diario, ya que impacta en la energía, la concentración, el estado de ánimo y la salud en general. Sabemos que generar cambios puede parecer un desafío, pero también que todo gran cambio comienza con pequeños hábitos que, sostenidos en el tiempo, pueden marcar una gran diferencia.

En este correo les compartimos:

- El acceso a la grabación del taller: [Taller de Nutrición - TGV Wellbeing Week.mp4](#)
- La presentación utilizada durante el encuentro
- Check semanal de bienestar laboral

Esperamos que este contenido les resulte útil y que puedan encontrar herramientas prácticas para aplicar en su día a día.

¡Muchas gracias por ser parte!

TGV Wellbeing Week  
Pequeños hábitos. Grandes cambios.

**TGV**

Este contenido tiene fines informativos y de sensibilización. Si sentís malestar físico o emocional persistente, te recomendamos consultar con un profesional de la salud.

# Estándares laborales | Beneficios

Las políticas de beneficios buscan acompañar la vida cotidiana y el crecimiento de quienes integran TGV. El 72% de la nómina recibe reintegro por internet, el 22% accede a ayuda escolar y se utilizaron más de 1.500 cupones en la plataforma de descuentos.

El equilibrio entre vida personal y laboral se sostiene con trabajo híbrido, compensación de horas, día de cumpleaños libre, vacaciones fraccionadas, licencia por paternidad extendida y respeto por la jornada laboral.

El aprendizaje continuo incluye clases de inglés —con participación del 25,45%—, cápsulas sobre comunicación, ciberseguridad, gestión de clientes y comunicación, además de metodologías ágiles.

Estos beneficios se complementan con almuerzo en oficinas y descuentos en gimnasios, gastronomía, educación, compras, indumentaria y turismo.



# Beneficios | Acciones

(Nombre)  
**¡Te deseamos un feliz  
Cumpleaños!**

¡Que este nuevo año esté lleno de éxitos y de alegrías!

RECORDÁ QUE TENÉS EL BENEFICIO DEL DÍA OFF PARA TOMARTE DURANTE EL MES DE TU CUMPLE

Cuenta para la carga en Gesta: TGVLICBNF

**TGV**

📅 ¡Recordá que ya podés usar tus días de descanso del período 2025!

📅 Están disponibles desde octubre 2025 hasta septiembre 2026 inclusive.

Podés tomarlos de forma fraccionada, lo que te da más flexibilidad para descansar y desconectarte cuando lo necesites.

💡 Tené en cuenta:

- Coordiná previamente los días con tu líder y tu equipo.
- La cuenta a utilizar en Gesta para cargar el evento es TGVVAC.
- Registrá tus vacaciones con anticipación en Gesta, donde también podés consultar tu saldo disponible.

? ¿Tenés dudas?  
📧 rrhh@tgv.com.ar

**TGV**



## Almuerzo en oficinas TGV

¿Estás trabajando en la oficina? TGV te brinda el ...



## Licencia Extendida por Nacimiento

Acompañamos el inicio de tu nueva etapa familiar.



## Estacionamiento bonificado Oficinas TGV

¿Tenés pensado ir a trabajar a las oficinas de TGV? Si ...

# Estándares laborales | Desarrollo constante

Durante el período 2025–2026 impulsamos diversas iniciativas de capacitación y desarrollo para fortalecer las habilidades de nuestros colaboradores.

A través de cápsulas de aprendizaje, brindamos formaciones sobre herramientas de diseño, ciberseguridad, gestión de clientes y comunicación verbal y no verbal.

Además, anualmente ofrecemos clases de inglés para el Team TGV y capacitaciones en metodologías ágiles, como gestión de riesgo, promoviendo el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional.

También contamos con descuentos en Universidades a través de acuerdos con Cámaras sectoriales, un plan de capacitación en las tecnologías que utilizamos y una biblioteca circulante en las oficinas de Buenos Aires.



# Desarrollo constante | Acciones

TGV

Cápsulas de aprendizaje

Por: Capacitación & Desarrollo + Marketing

Damos inicio a las clases de inglés 2026

Un ciclo pensado para practicar el idioma, fortalecer habilidades y disfrutar de cada clase junto con los compañeros/as. Esta oportunidad les permite seguir sumando conocimientos y aprovechar al máximo este beneficio de la empresa.

Hoy recibirán en su casilla de TGV las citas de sus clases.

Compromiso de cursada: Tal como se informó al momento de la inscripción, se espera que cada participante pueda asistir de manera regular a las clases. La propuesta se organiza con grupos definidos y profesores asignados, por lo que la asistencia es clave para el buen funcionamiento del espacio. Se espera un mínimo del 75% de asistencia, y ante una ausencia por una situación excepcional, es importante avisar al profesor/a con la mayor anticipación posible, indicando el motivo.

Les deseamos un excelente inicio y que cada clase sea un momento valioso de aprendizaje.

TGV

TGV

Cápsulas de aprendizaje

Ponjendo foco en el cliente

(Desde un enfoque UX)

Actualización de cuentas, contactos y oportunidades en CRM

Por: Norberto Bastianelli

TGV

TGV

Cápsulas de aprendizaje

Presentaciones Efectivas

Cápsula #4: 5 principios para mejorar tus diseños

TGV

Cápsulas de aprendizaje

Proyecto ISEC

Sistema de Gestión de Seguridad de la información

Taller Scrum - Riesgos (Cont)

Chat Compartida Resumen Asistencia +3

Unirse

Descargar

7 Asistieron

14:30 - 15:38 Hora de inicio y finalización

1h 8m 7s Duración de la reunión

56m 11s Tiempo medio de asistencia

Participantes

| Nombre                                                  | Primera unión | Última salida | Duración de la reunión | Rol       |
|---------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------|-----------|
| Gentiletti, Franco Nicolas<br>fgentiletti@tgv.com.ar    | 14:30         | 15:38         | 1h 7m 58s              | Moderador |
| Aseretto Coronel, Benjamin<br>baseretto@tgv.com.ar      | 14:30         | 15:38         | 49m 43s                | Moderador |
| Suazo Mateluna, Daniel Fernan...<br>dsuazo@esocoinf.com | 14:30         | 15:38         | 1h 7m 34s              | Moderador |
| Luna Arevalo, Jesus<br>jluna@esocoinf.com               | 14:30         | 15:38         | 1h 7m 32s              | Moderador |

TGV creemos en la capacitación constante y en el aprendizaje como parte de nuestro crecimiento profesional. Por eso armamos en la oficina una pequeña Biblioteca de Libros Leídos, un espacio donde los libros que ya fueron leídos pueden tener una segunda vida.

La iniciativa fue pensada principalmente para compartir conocimiento profesional —tecnología, management, innovación, transformación digital— pero también podemos sumar literatura, historia o cualquier libro que haya sido significativo y valga la pena recomendar.

La dinámica es simple:  
Podés traer un libro que quieras compartir.  
Podés llevarte uno que te interese.

No es necesario dejar un libro para llevar otro. **Importante:** cuando te lleves un libro, por favor asentararlo en la planilla correspondiente y devolverlo en un plazo máximo de 1 mes, así aseguramos que todos puedan disfrutarlo.

Los libros ya están disponibles en la oficina, en un estante al lado de la sala Tesla. Queremos que este espacio sea de todos: que circulen ideas, que aparezcan recomendaciones y que sigamos aprendiendo juntos, dentro y fuera de

# Medioambiente

En 2026 aprobamos una política que ordena compromisos, responsabilidades y prioridades para gestionar nuestra huella ambiental.

Asociado al core de nuestro negocio impulsamos políticas de gestión eficiente de datos y eliminación periódica de información redundante. Al mismo tiempo, para extender la vida útil de los dispositivos donamos los equipos en desuso a la fundación Equidad que beneficia a +5.400 instituciones, colegios, hospitales y ONGs. De esta manera contribuimos a disminuir el impacto ambiental y la brecha digital.

También incentivamos la reducción del consumo energético tanto en las oficinas como en los hogares via simples cambios de hábito en relación al uso de los aires acondicionados y el cuidado de los equipos.

Por último generamos campañas permanentes de disminución y reducción de plásticos en las oficinas.



# Medioambiente | Acciones

Sustentabilidad digital

Gestión de dispositivos

Reducción del consumo energético

Reducción de plásticos

CMMI

Home

ISEC

Inicio

Ayuda y soporte

AYUDA Y SOPORTE TÉCNICO

ISEC: Aquí te compartiremos instructivos y más información sobre el proyecto

Comparativo de donación de máquinas

| Año  | Máquinas donadas | Total de máquinas | % donado |
|------|------------------|-------------------|----------|
| 2025 | 24               | 182               | 13,2%    |
| 2026 | 37               | 177               | 20,9%    |

Variación 2026 vs. 2025

+7,7 puntos porcentuales

+54,2% en cantidad de máquinas donadas

EQUIDAD

FUNDACIÓN COMPAÑIA SOCIAL

Val 1708 Pargua Chacabuco

807 2200 4308

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

www.equidad.org

TCV

Quedamos agradecidos por tu donación de equipos y materiales, nos ayuda a reducir la Brecha Digital en Argentina y mejorar la calidad de vida de las personas que nos apoyan.

El equipo de Fundación Equidad

EQUIDAD

FUNDACIÓN COMPAÑIA SOCIAL

Val 1708 Pargua Chacabuco

807 2200 4308

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

www.equidad.org

TCV

Quedamos agradecidos por tu donación de equipos y materiales, nos ayuda a reducir la Brecha Digital en Argentina y mejorar la calidad de vida de las personas que nos apoyan.

El equipo de Fundación Equidad

EQUIDAD

FUNDACIÓN COMPAÑIA SOCIAL

Val 1708 Pargua Chacabuco

807 2200 4308

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

www.equidad.org

TCV

Quedamos agradecidos por tu donación de equipos y materiales, nos ayuda a reducir la Brecha Digital en Argentina y mejorar la calidad de vida de las personas que nos apoyan.

El equipo de Fundación Equidad

Temperaturas inteligentes

Frente a la llegada de los primeros fríos, te recordamos buenas prácticas para ahorrar energías tanto en tu casa como en la oficina y colaborar con el medioambiente.

4 razones para mantener los aires acondicionados en 20/22°C en invierno y 24°C en verano

Ahorro de energía

Menor impacto ambiental

Confort térmico equilibrado

Cuidado de los equipos y reducción de costos

¿Sabías que 1°C de diferencia puede aumentar el consumo entre un 4% y un 6% en equipos?

Consejos para optimizar el calor:

Aprovechá el sol: Durante el día, abrí cortinas y persianas en las ventanas donde pega el sol para calentar la casa.

Cerrá todo de noche: Apenas baja el sol, cerrá persianas y cortinas para que el calor no se escape por los vidrios.

Orientación de las paletas: A diferencia del verano, en invierno conviene orientar las rejillas del aire hacia abajo, ya que el aire caliente tiende a subir. Así lograrás que el calor se distribuya mejor desde el suelo.

UN GLOBAL COMPACT

Este hábito promueve el uso responsable de los recursos y contribuye a los ODS 7 (Energía limpia), ODS 12 (Consumo responsable) y ODS 13 (Acción por el clima) del Pacto Global.

TGV

Etiqueta Verde

En el Día de la Educación Ambiental, comenzamos a reflexionar sobre cómo nuestras pequeñas acciones pueden generar impacto en el medio ambiente

Conversaciones

Acerca de

Archivos

Eventos

Compartir ideas o actualizaciones

Discusión

Pregunta

Elogio

Sondeo

Borradores

El 40% de la madera talada está relacionada con la fabricación de papel. En TGV ya usamos hojas recicladas pero podemos hacer más.

REUTILIZÁ

Recordá utilizar el papel de la impresora de nuevo.

¡Hacé la diferencia con pequeños gestos diarios!

TGV

# Anticorrupción | Integridad

El Código de Ética establece pautas de integridad, transparencia, conflicto de interés y tolerancia cero frente al soborno y la corrupción. Las consultas y denuncias pueden canalizarse ante líderes, Recursos Humanos, el Comité de Ética o a través de [compliancerh@tgv.com.ar](mailto:compliancerh@tgv.com.ar).

En 2025 TGV incorporó en sus contratos compromisos explícitos de cumplimiento de las normas antisoborno y anticorrupción aplicables, entre ellas la FCPA de Estados Unidos, la UK Bribery Act y la Ley argentina 27.401.

La cláusula prohíbe ofrecer, prometer, solicitar o aceptar pagos, regalos, servicios, préstamos o cualquier ventaja indebida para influir en decisiones u obtener beneficios.

Estas obligaciones se extienden a subcontratistas y proveedores involucrados en la prestación, fortaleciendo la integridad a lo largo de la cadena de valor.

En 2026 el nuevo programa de seguridad informática ISEC trabajó para prevenir ataques tanto para nuestra empresa como para cuidar los datos de nuestros clientes.



# Prioridades para el próximo período

- 01** Profundizar la implementación de la Política Medioambiental y definir indicadores de seguimiento para cada eje.
- 02** Consolidar ISEC y el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, ampliando la concientización en seguridad y eliminación de información redundante.
- 03** Sostener las acciones de igualdad de género y fortalecer la participación de mujeres en espacios educativos donde inspirar a partir de nuestra experiencia.
- 04** Reforzar acciones de Multiculturalidad en integración de equipos a través de la comunicación intercultural con aportes de distintos países.
- 05** Sistematizar la difusión periódica del Código de Ética, el canal de denuncias y las obligaciones anticorrupción en la cadena de valor.